



Volume I

# REKIND

Buletin PT Rekayasa Industri

*"Individual is Skill but The Game is Team"*  
Yanuar Budinorman - Direktur Utama Rekind

# Daftar Isi

Salam CEO

1

Salam Redaksi

3

Saatnya Kamu  
Bicara

4

Epcology

5

HSE Topic

7

5 Golden Valves

11

CEO Masa ke  
Masa

13

Milestone

15

Direksi Pangkas  
Birokrasi

17



# Daftar Isi

19

Awareness

20

Lesson Learned

21

Glenmore Sugar  
Plant

22

Proyek Berjalan  
Sukses

23

Temu Wicara

25

Menilik Logo Rekind

27

Rekind Peduli

29

Snapshot!





**" INDIVIDUAL IS  
SKILL BUT THE GAME  
IS TEAM"**

Yanuar Budinorman  
Direktur Utama PT Rekayasa Industri



## **Salam Hi Protein Rekindist!!**

Tidak terasa 38 tahun perjalanan Rekind telah terlewati, inovasi dan solusi di bidang EPC menjadi keunggulan kita. Seiring dengan Bangsa Indonesia yang berproses untuk mandiri, Rekind pun ikut belajar untuk mematangkan diri agar dapat berkontribusi lebih banyak lagi terhadap pengembangan industri di Tanah Air.

Perkembangan Rekind semakin hari semakin pesat, terbukti dari banyaknya mega proyek yang telah berhasil diselesaikan dan sedang dijalankan. Kesuksesan Rekind dari tahun ke tahun tidak lepas dari kontribusi seluruh lapisan Rekindist. "Individual Is Skill But The Game Is The Team" adalah ungkapan yang tepat untuk menggambarkan kerjasama kita yang solid selama ini.

Sesuai dengan namanya "Rekind Buletin", buletin ini dibuat dari kita, oleh kita, dan untuk kita, para Rekindist. Sebagai bentuk apresiasi terhadap kontribusi seluruh Rekindist atas kemajuan Rekind selama 38 tahun ini. Buletin ini merupakan media untuk berbagi informasi dan jembatan komunikasi bagi kalangan internal dan eksternal. Buletin ini diharapkan menjadi media untuk menyalurkan ide, perhatian dan inovasi Rekindist. Selain media informasi, kami juga berharap buletin dapat menjadi media edukasi dan sosialisasi serta wadah untuk membangun budaya inovasi Rekindist.

Semoga semarak 38 tahun Rekind tersalurkan dengan apik di berbagai program Rekind dan di hati para Rekindist!  
Salam Hi Protein!

**Yanuar Budinorman,  
Direktur Utama PT Rekayasa Industri**

# Salam CEO

# SALAM REDAKSI

## Hai Rekindist!

Salam perkenalan dari kami untuk edisi buletin pertama PT Rekayasa Industri. Kami segenap redaksi buletin mengucapkan puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas izin-Nya dapat menerbitkan buletin ini.

Buletin Rekind ini diharapkan dapat menjadi wadah aspirasi karyawan, penyampaian informasi menarik, serta informasi event yang terjadi di lingkungan Rekind.

Pada buletin edisi pertama ini kami mengusung tema "Rekind Membangun Secara Global". Tema tersebut diwakili dengan desain cover Rekind yang sedang bekerja dan terdapat foto bumi dibelakang dengan arti Rekind yang akan semakin mendunia.

Rekind yang memegang helm berisi tanaman menyiratkan Rekind mengedepankan bisnis yang berkelanjutan dan juga peduli terhadap lingkungan dengan kegiatan-kegiatan CSR yang sudah Rekind lakukan.

Akhir kata, kami segenap redaksi berharap pembaca menikmati ulasan dalam buletin Rekindist ini. Are You Ready? Happy Reading, Rekindist!

## Rekind Voice

Redaksi Buletin Rekind membuka kesempatan bagi Rekindist yang ingin memberikan kontribusi berupa tulisan dan/atau foto. Rekindist dapat mengirimkan materinya ke email [buletin@rekayasa.co.id](mailto:buletin@rekayasa.co.id) Bagi yang tulisan dan/atau fotonya dimuat akan mendapatkan reward. Apabila Rekindist memiliki saran atau kritik tentang buletin ini dapat menginformasikan ke Redaksi Buletin Rekind ke hotline 7988707 Ext. 7646 Atau melalui email di atas. Terimakasih dan Salam Membangun Rekindist!!

## TIM REDAKSI

### PELINDUNG

*Direksi PT Rekayasa Industri*

### PENANGGUNG JAWAB & PENGARAH

*Dundi Insan Perlambang*

### PEMIMPIN REDAKSI

*Dina Triani Harianja*

### PENGARAH / WAPIMRED

*Delthia Dewi Saraswati*

### REDAKTUR PELAKSANA

*Velda Leona Dewi*

### REPORTER

*Velda Leona Dewi  
Arthur Nugraha Sanjaya  
Shafira Yasmin Nandini*

### EDITOR, DESAIN GRAFIS & LAYOUT

*Arthur Nugraha Sanjaya  
Rhena Dhesyana*

### FOTOGRAFER

*M Jul Kurniawan  
Rekind Photography Club*

### ADMINISTRASI

*Ratno Anggar Kusuma*

# SAATNYA KAMU BICARA

Manusia tidak bisa hidup tanpa orang lain, karena pada dasarnya manusia adalah makhluk sosial. Begitu juga dalam suatu usaha, adanya kebersamaan dalam sebuah tim dapat membuat usaha semakin maju sebab masing-masing orang bisa saling bersinergi dengan kelebihan yang dimiliki.

Dalam sebuah tim, satu sama lain bisa saling menguatkan dan memotivasi sehingga kinerja dapat semakin baik (solid). Bahkan, tim yang solid akan melahirkan pemahaman untuk saling melengkapi satu dengan yang lainnya.

Karyawan merupakan aset terpenting perusahaan yang kami yakini memiliki pemahaman yang baik atas permasalahan maupun isu-isu yang terjadi baik di unit kerjanya secara khusus maupun perusahaan secara umum.

Kami percaya bahwa ide-ide, pemikiran dan terobosan yang berasal dari Rekindist dapat menjadi masukan berharga bagi manajemen dalam menjalankan roda bisnis dan kepemimpinannya.

Untuk itu, jika ada masukan dan saran serta ide-ide demi perbaikan perusahaan, sangat kami harapkan dapat menginformasikannya ke alamat email [lettertoceo@rekayasa.co.id](mailto:lettertoceo@rekayasa.co.id). (identitas karyawan akan terjaga kerahasiaannya). Hal ini penting demi Rekind yang lebih baik. Terima kasih kepada seluruh Rekindist yang telah menjadi bagian terbaik selama 38 tahun Rekind berkarya, membangun bangsa, mengukir masa depan.





# EPCO

## EPC Collabora



EPC Collaboration Technology (EPCology) adalah sebuah istilah awam yang belakangan ini mewarnai e-mail para Rekindist. Kemunculannya kerap mengundang banyak pertanyaan, apakah ini berupa aplikasi baru menuju Rekind 4.0 atau sebuah program baru? Nyatanya EPCology adalah sebuah ekosistem teknologi yang akan dikembangkan sebagai penunjang kebutuhan para Rekindist terhadap sistem atau teknologi di Rekind yang saat ini masih terpisah-pisah. Integrasi menjadi kata kuncinya.

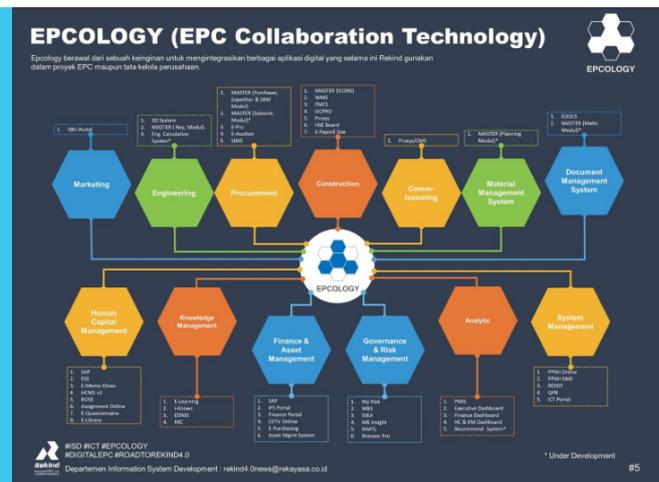
"Integrasi adalah sebuah bentuk kolaborasi yang sangat dibutuhkan antar departemen dalam organisasi untuk mencapai tujuan individu di dalam sebuah lingkungan di mana sebuah perusahaan beroperasi (Burnes,2009). Dalam hal ini, integrasi sistem teknologi Rekayasa Industri. Seperti sebuah jembatan, EPCology menghubungkan jurang antara satu sistem dengan sistem lainnya. Bentuk jembatan tersebut pun beragam, bisa berupa peningkatan fitur-fitur dari sistem yang tersedia hingga penciptaan aplikasi baru, tergantung kebutuhan.



Ekosistem teknologi ini tidak sekedar muncul sebagai ajang gengsi belaka. Kebutuhan terhadap database serta mode kerja yang sigap, tanggap, dan efisien menjadi latar belakang kolaborasi teknologi ini. Cara kerja konvensional sering kali tidak dapat mengakomodir permintaan di lapangan yang menuntut data real time. Selain itu dokumen-dokumen penting akan lebih mudah dilacak dengan keberadaan ekosistem ini. Alasan dokumen terselip atau hilang tidak akan lagi menjadi alasan terhambatnya proses bisnis. Transparansi korporasi akan terwujud seiring dengan kolaborasi teknologi yang terjadi di dalamnya.

# LOGY

## tion Technology



Source: e-mail milist Rekind 4.0

### JIKA DI BENAK ANDA MUNCUL PERTANYAAN, MENGAPA REPOT - REPOT MENGINTEGRASIKAN SISTEM-SISTEM YANG ADA DI REKIND?

Langsung saja ambil data yang ada di server untuk menjadi database. Nyatanya, terdapat perbedaan klasifikasi pemilahan data antara keduanya. Pada server Rekind, klasifikasi folder dibuat berdasarkan divisi, lalu individu dapat menyesuaikan dengan apa yang sedang mereka kerjakan, sedangkan pada database, klasifikasi data didasari pada kebutuhan perusahaan. Analogi mudahnya, server adalah gudang bahan mentah hingga final, sedangkan database adalah gudang bagi produk final yang telah ditata sedemikian rupa.

Tentunya Rekindist, sudah pernah melihat infografis di atas. Infografis yang berisi tentang macam-macam sistem yang ada di dalam ekosistem EPCology. Jangan terkejut apabila tidak dapat menemukan divisi Rekindist di dalam gambar tersebut. Sistem-sistem itu dikelompokkan berdasarkan fungsi bukan berdasarkan divisi atau unit.

Alasannya, karena organisasi perusahaan bisa terus berubah dan terus terbagi, sedangkan fungsi akan selalu sama. Selain itu, jika dibagi berdasarkan divisi, konsep kolaborasi dari EPCology dirasa akan hilang. Diharapkan, pembagian menggunakan fungsi akan menghilangkan klusterisasi antar divisi sehingga solidaritas Rekindist meningkat.

Tenang saja, Rekindist akan tetap tahu aplikasi atau sistem apa yang harus Rekindist gunakan, karena di pemberitahuan berikutnya akan ada penjelasan rutin mengenai sistem yang mana yang harus digunakan, keuntungannya apa, dan dapat digunakan oleh siapa. Pelatihan terhadap sistem-sistem yang sedang dalam tahap pengembangan akan diadakan pula. Kris Nur Akbar, Information System Development Manager mengatakan, "Kesiapan Rekindist dalam menghadapi era revolusi industri 4.0 ini dirasa sudah matang dan sudah siap."

Rencananya, tahun ini perhatian Rekindist terkait Rekind 4.0 akan digalakkan, diikuti dengan persiapan data warehouse, data analytics, dan machine learning. Kedepannya EPCology diharap meningkatkan produktivitas bisnis Rekind dan menjadikan masyarakat Rekind sebagai masyarakat yang berbudaya berbasis data alias "Data Driven Culture" ujar Kris.

## HSE Topic : Cara **Rekindist** Menghadapi Gaya Hidup Era Digital

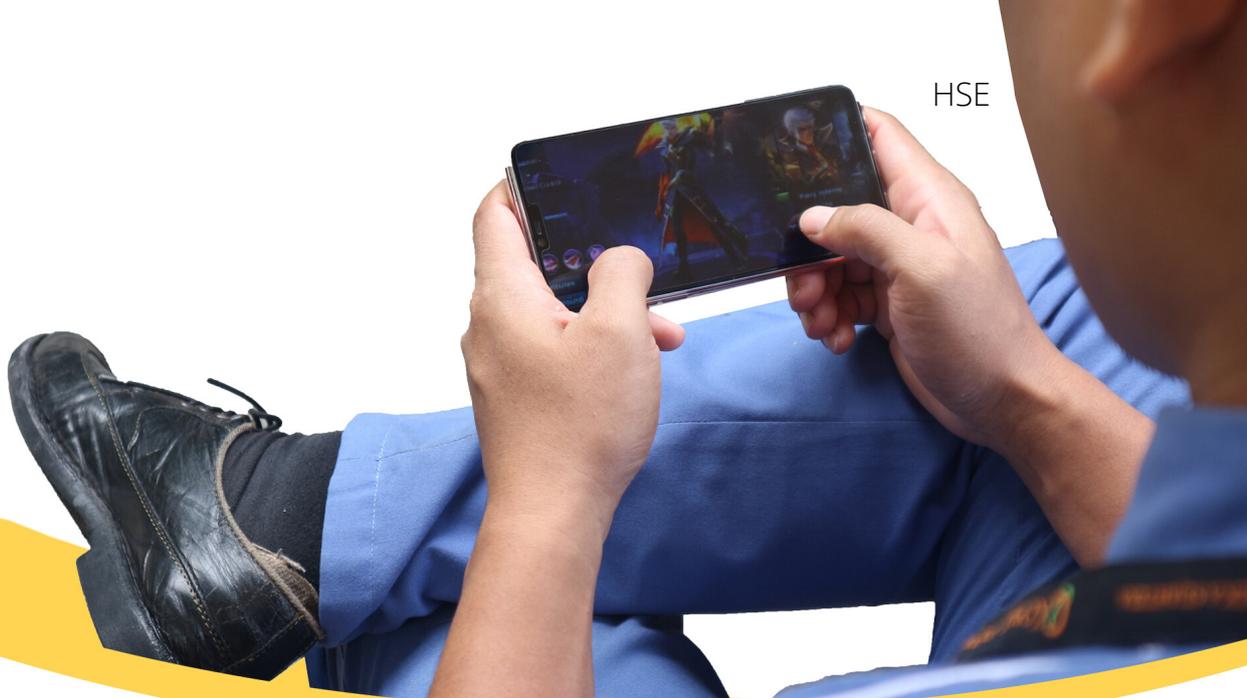
Di era digital saat ini, teknologi berkembang pesat, merambah ke berbagai ranah kehidupan masyarakat Indonesia. Kemudahan dan kepraktisan adalah salah satu hal yang teknologi tawarkan. Hal tersebut tentunya menarik perhatian masyarakat korporat, Rekindist salah satunya. Dalam lingkungan PT Rekayasa Industri, kemudahan teknologi tersebar di berbagai sudut, baik dari yang kecil sampai yang besar. Terlambat? Tinggal minta abang ojol mengantarkan kita sampai di ROB 1. Buru-buru? Lift tersedia. Pada jam istirahat hal yang sama juga terjadi, main Mobile Legend dulu untuk refreshing otak. Duh tapi lapar... No problem, tekan saja aplikasi daring sejenis gojek atau grab, chat lewat line atau telepon *via whatsapp juga bisa, makanan akan segera datang.*

*Berdasarkan pemaparan di atas, teknologi benar-benar tidak bisa lagi dipisahkan dari kehidupan sehari-hari para Rekindist, namun seiring dengan kemudahan ini, apakah berbanding lurus dengan kesehatan para Rekindist? Hasil Medical Check Up tahun 2019 dengan jumlah responden terbanyak berasal dari karyawan yang berusia kurang dari 40 tahun, menunjukkan bahwa sebagian besar masyarakat Rekind mengalami kelainan Indeks Massa Tubuh (IMT) atau berat badan. Hal ini bisa menjadi indikasi bahwa Rekindist yang berusia produktif memiliki masalah gaya hidup sehingga mengalami kelebihan berat badan. Gaya hidup Rekindist di era serba mudah ini menjadi salah satu faktornya.*



*Those who do  
not find time  
for exercise will  
have to find  
time for illness.*

- Edward Smith-  
Stanley



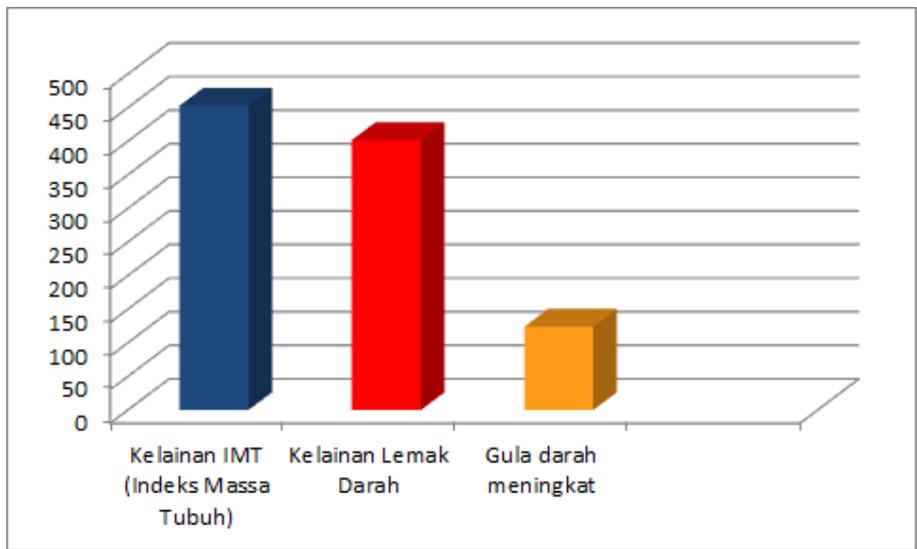
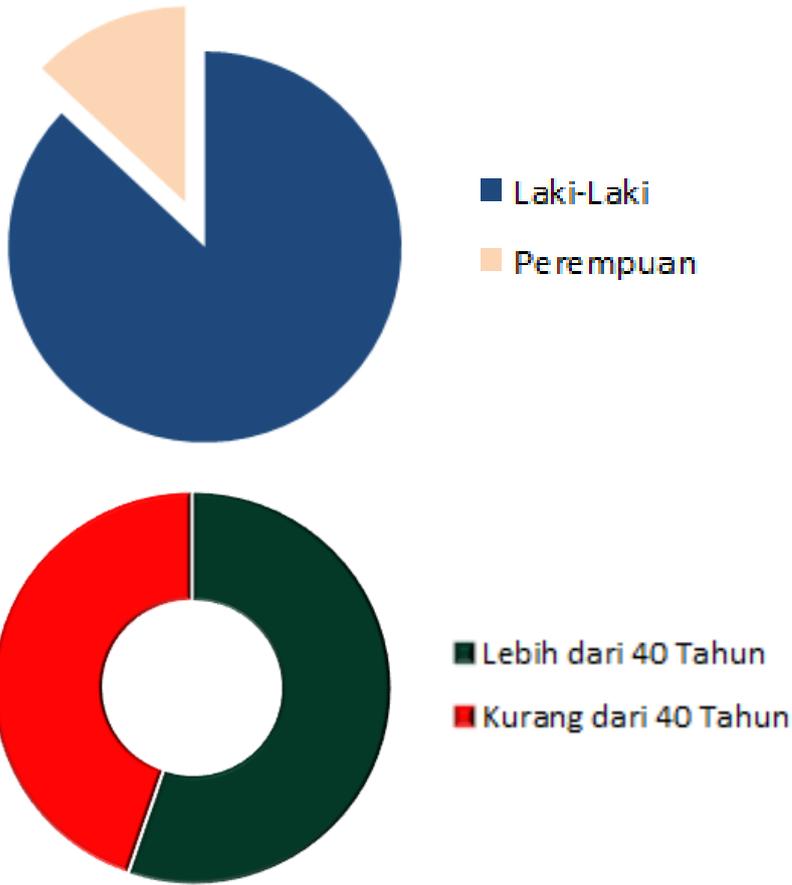
Kebiasaan berjalan kaki ternyata baik bagi kesehatan lho. Dalam jurnal ilmiah terbitan Harvard Medical School menyatakan kebiasaan jalan kaki dapat menurunkan risiko obesitas, kanker payudara, dan nyeri sendi. Dalam jurnal tersebut diungkapkan bahwa adanya peran sebuah gen pada obesitas. Namun gen tersebut tidak berpengaruh pada orang yang berjalan kaki rutin selama 1 jam per hari. Berjalan kaki selama 7 jam seminggu bisa menurunkan risiko kanker payudara sebesar 14%. Kebiasaan berjalan kaki akan meningkatkan massa otot dan menambah produksi pelumas alami sendi lutut dan panggul. Dampaknya risiko terserang radang sendi menjadi menurun. Berjalan kaki 100 menit dalam seminggu akan meningkatkan kekebalan tubuh sehingga menurunkan risiko terserang flu.

Kemalasan di era digital inilah yang harus diminimalisir. Adanya kemudahan seharusnya tidak menambah kemalasan dan justru menambah produktivitas (di mana kesehatan menjadi salah satu asetnya). Rekindist dapat mulai mengganti gaya hidup yang saat ini Rekindist lakukan. Gunakanlah tangga alih-alih lift, agar kebutuhan langkah Rekindist terpenuhi dan melenturkan sendi-sendi kaki Rekindist yang kaku karena terlalu lama duduk. Jika menggunakan ojek daring, coba untuk berhenti di samping pintu masuk Head Office, dengan begitu Rekindist dapat mengalokasikan sedikit waktu untuk tetap melangkah. Apabila makan siang, Rekindist dapat mencoba untuk jalan kaki menuju tempat makan.

Selain itu Rekindist juga bisa melaksanakan aktivitas fisik yang sesuai dengan hobby. Rekind juga mengadakan kegiatan olahraga rutin setiap minggu seperti sepakbola, futsal, bulutangkis, basket, karate, judo, sepeda, lari, yoga, senam pagi, memancing, tenis meja, tenis lapangan, voli, catur, dan billiard. Rekindist juga bisa melakukan jalan kaki sebanyak 6000 langkah setiap hari, memancing, membersihkan rumah, atau berkebun.

Berada di era digital bukan berarti menjadi budak teknologi atau menjadikan teknologi sebagai alasan untuk tidak menjaga kesehatan. Rekindist harus mulai perhatian terhadap kesehatan diri sendiri di era ini dan belajar bijak dalam pemakaian teknologi. Mulailah melangkah Rekindist!

# Grafik Medical Check Up Rekind 2019



#3 temuan tertinggi Rekind



(NOV 2019) SELURUH REKINDIST MENGIKUTI KEGIATAN DONOR DARAH  
DOC. CORPORATE SECRETARY

## Rekind 'Borong' 5 Penghargaan di Ajang Golden Valve Award 2019

Tidak tanggung-tanggung 5 penghargaan sekaligus diraih Rekind di ajang Golden Valve Award 2019, yang diselenggarakan belum lama ini. Kepiawaian tim Rekind benar-benar teruji dan terbukti di ajang bergengsi tersebut.

Rekind meraih penghargaan untuk Kategori Best of Show melalui Fandy Maulana Syah Rizal, kemudian ada Bobby Adhitya Pratama yang menempati posisi kedua untuk kategori Photo Realism, dia juga menempati Honorable Mention untuk kategori Visually Complex. Nama Yana Septiana kembali mengharumkan Rekind di ajang ini. Untuk tahun 2019, pria ramah tersebut kembali menempati posisi pertama seperti tahun sebelumnya, untuk kategori Visually Complex dan menempati posisi kedua untuk kategori Discipline-Specific.

Jelas capaian akan penghargaan ini melahirkan kebanggaan tersendiri bagi keluarga besar Rekind, terutama sebagai bagian dalam upaya memberikan manfaat dan meningkatkan kontribusi besar bagi perusahaan. Apalagi, pemenang dalam event ini juga sempat berlaga dalam World Conference HXGn Live, pada Juni 2019, tentunya ini akan semakin mengharumkan nama Rekind, tidak hanya di dalam negeri tapi juga di ajang internasional.





## Rekind 'Borong' 5 Penghargaan di Ajang Golden Valve Award 2019

Pemberian penghargaan dilakukan bersamaan dengan event Hexagon Life Conference di Las Vegas, USA. Golden Valve Award merupakan event tahunan yang diselenggarakan oleh Hexagon PPM yang merupakan penyedia aplikasi 3D dan Engineering Schematic Smartplan. Diikuti lebih dari 100 peserta dari berbagai negara.

Sebelumnya pada 2015 dan 2018 Rekind juga meraih 4 penghargaan di ajang serupa. Khusus di tahun 2018, Rekind menempati posisi I untuk kategori 3D Desain System, Discipline Specific dan Visually Complex. Selain itu juga menempati posisi ke III untuk kategori Photo Realism.

Semoga dengan penghargaan ini mampu lebih menggugah semangat kreatifitas putra putri terbaik Rekind dalam menciptakan perusahaan yang andal dan terbaik, tidak hanya di tingkat lokal tapi juga di kancah global.

# CEO Masa ke Masa



## **Agil Dahlan (Direktur Utama periode 12 Agustus 1981)**

Milestone Pertama Perusahaan, terlibat dalam pembangunan Pabrik Pupuk Iskandar Muda, menjadi kontraktor utama dalam proyek Asean Bintulu Fertilizer di Malaysia.



## **Didi Suwardi (Direktur Utama periode 22 Februari 1993)**

Pionir dalam pembangunan energi panas bumi di Indonesia (1993), terlibat dalam proyek Gunung Salak Geothermal Power Plant 2x55 MW milik UNOCAL Geothermal of Indonesia Ltd.



## **Hari Gumuruh Suparto (Direktur Utama periode 28 November 1994 & 28 Juli 1995)**

Proyek semen pertama yang berhasil dikerjakan dalam proyek Pabrik Semen Tonasa IV dengan kapasitas 8.000 ton (1994)



## **Sri Widodo (Direktur Utama periode 12 Juli 2001)**

Proyek pertama Rekind dalam Lingkup Operation & Maintenance, berhasil menyelesaikan proyek CO2 Removal Subang pada tahun 2003 milik PT Pertamina.



## **Triharyo Indrawan Soesilo, M.Sc (Direktur Utama periode 1 November 2004 & 30 November 2006)**

Perusahaan EPC nasional pertama yang membangun kilang minyak di Indonesia.



**M. Ali Suharsono (Direktur Utama periode 11 Juni 2010, 2 Desember 2010 & 30 April 2013)**

Proyek ANP terbesar di Indonesia dengan prestasi Safety Global, berhasil menyelesaikan proyek Ammonium Nitrate Prill Plant dengan kapasitas 300.000 MTPY milik Kaltim Nitrat Indonesia.



**Firdaus Syahril (Direktur Utama periode 21 April 2014 & 25 November 2015)**

Rekind menjadi peringkat pertama selama empat tahun berturut-turut dalam survey kepuasan lingkungan. Rekind juga berhasil menjadi perusahaan Indonesia pertama yang berhasil mendapatkan predikat TOP 250 Contractor Global & International.



**Jobi Triananda (Direktur Utama periode 22 April 2016 & 18 Mei 2016)**

Rekind meraih penghargaan Project of The Year (POTY) 2016 pada kategori Engineering & Construction dan Business & Information System yang diberikan oleh Project Management Institute.



**Jakub Tarigan (Plt. Direktur Utama periode 21 November 2017 – 26 Januari 2018)**

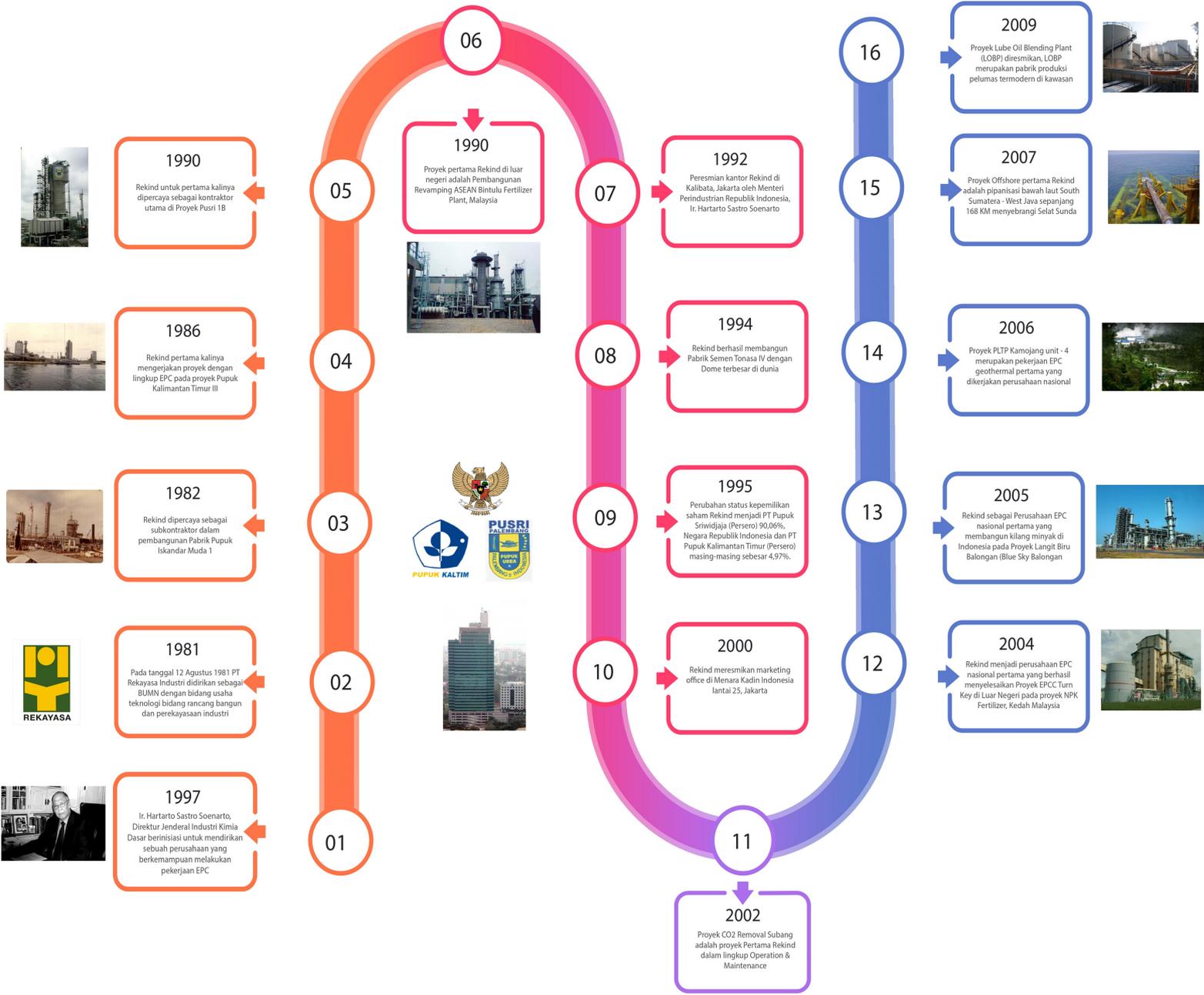
Rekind dipercaya sebagai pelaksana utama mengerjakan mega proyek strategis: Proyek gas lapangan Unitisasi Jambaran Tiung Biru bersama dengan JGC Indonesia.



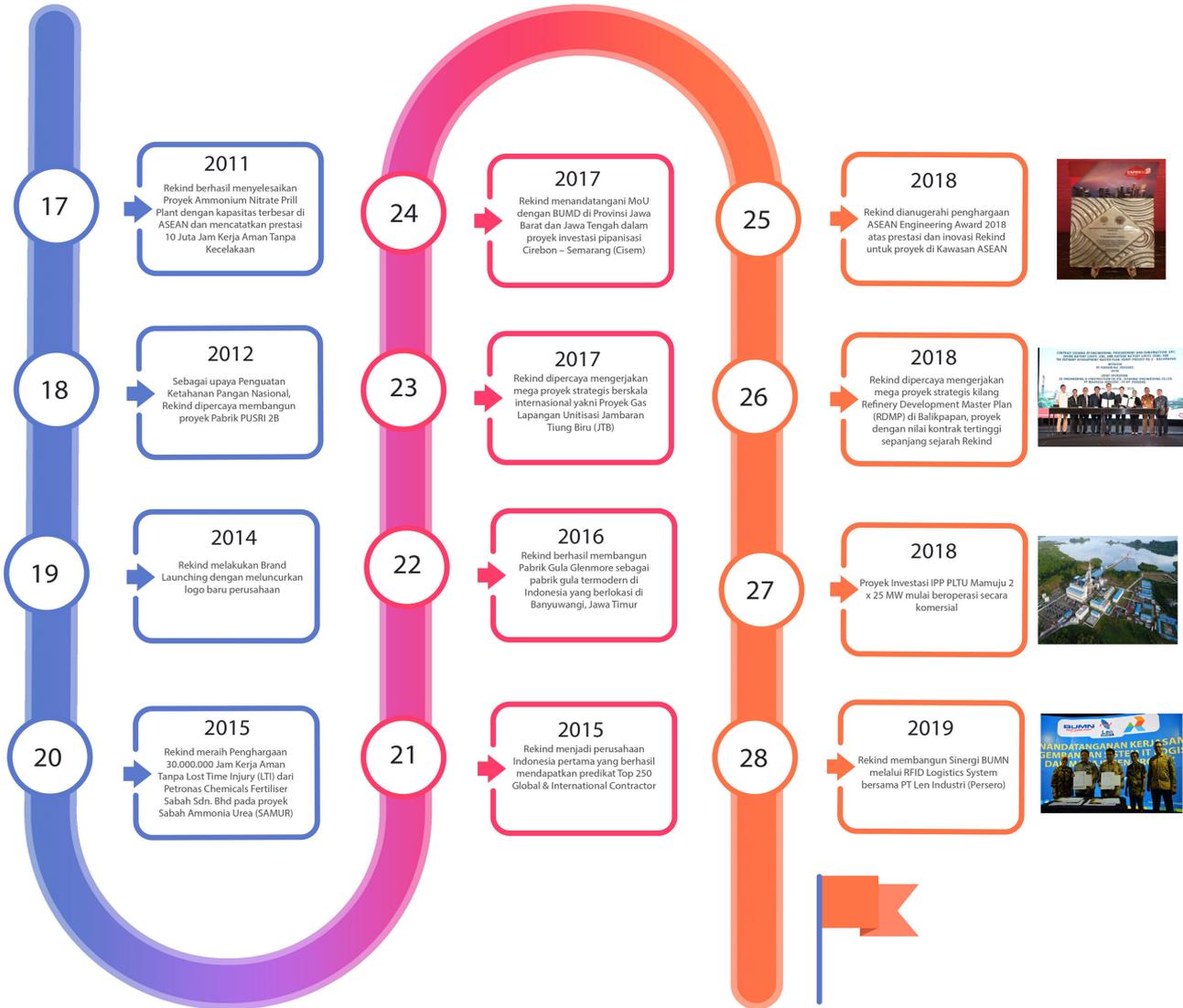
**Yanuar Budinorman (Direktur Utama periode 6 Agustus 2018 – Sekarang)**

Rekind dipercaya PT Pertamina mengerjakan proyek kilang Refinery Development Master Plan di Balikpapan, Kaltim. Hal itu dibuktikan dengan penandatanganan kontrak antara PT Pertamina dan joint operation (JO) untuk proyek EPC Inside Battery Limit dan Outside Battery Limit RDMP Project RU-V Balikpapan.

# REKIND MILESTONE



# REKIND MILESTONE



# Direksi Rekind

## Memangkas Birokrasi

Rekindist,

Di era disrupsi ini, budaya yang terlalu kaku tidak lagi berlaku di perusahaan, sikap yang dinamis dan keluwesan merupakan modal utama untuk dapat mengikuti perkembangan zaman yang serba cepat ini. Begitu pula dengan jajaran direksi Rekind, dalam kondisi apapun direksi Rekind harus mampu menyesuaikan diri.

Pada umumnya, kegiatan rapat identik dengan persiapan dan birokrasinya yang rumit mulai dari persiapan ruangan, konsumsi, busana yang formal, mencocokkan jadwal antar direksi, hingga persiapan dari divisi-divisi yang membantu kelancaran rapat direksi tersebut. Tapi Rekindist, hal tersebut tidak selalu berlaku di Rekind. Apabila ada kondisi yang mendesak, rapat direksi dapat dilakukan dimanapun dan kapanpun, tentunya dengan tetap menjaga prinsip Good Corporate Governance (GCG). Esensinya, selama direksi perusahaan dapat berkumpul dan terus bersama-sama mengembangkan Rekind untuk menjadi yang lebih baik, tempat apapun selama kondusif tidak menjadi masalah. Apabila birokrasi dirasa terlalu rumit, jadilah dinamis. Bahkan terkadang, justru di tempat non-formal ide-ide berdatangan.

Kualitas yang dimiliki oleh para direksi yaitu dinamis dan luwes ini dapat kita jadikan acuan dan perlu kita contoh dalam pekerjaan Rekindist. Birokrasi yang terlalu kaku terkadang membuat kita seperti memakai kacamata kuda dan terkungkung dalam kotak. Sikap dinamis dan luwes dapat membantu kita menjadi lebih kreatif dan membuka perspektif kita lebih luas untuk kemajuan Rekind.

Semangat Rekindist! Be Productive!



*always  
deliver more  
than expected*

## MODAL UTAMA PROYEK TANPA MASALAH:

# AWARENESS

Oleh Nu'aim Badrul Kamal

Pernah belanja online? Sama saja seperti waktu kita belanja online, pasti kita akan melihat dahulu detail produk serta *term and conditions* dari barang mau kita beli. Kita pasti tidak mau merasa dirugikan dalam proses transaksinya. Kita mau agar kewajiban yang kita lakukan itu *worth it* juga dengan yang kita dapatkan.

Hak dan kewajiban bisa timbul karena adanya kontrak yang telah disetujui. Maka dari itu teman-teman engineer diharapkan untuk mengikuti beberapa arahan. Yang pertama, jika kontrak yang telah disetujui sebelumnya mengalami perubahan dari pihak klien, kita berhak untuk menghentikan eksekusi atau proses konstruksinya sampai ada kontrak atau kesepakatan yang baru.

Yang kedua, dalam proses konstruksi yang sedang berjalan terkadang klien menambahkan kewajiban kita dan hal tersebut merupakan hal yang wajar saja. Kemudian tentu kita akan mengajukan hak terkait dengan perubahan yang diminta pihak klien. Setelah *Change Order* disepakati dan telah ditandatangani barulah kita mengerjakan proyek itu kembali.

Perihal ketiga yang harus juga dipahami, proyek yang dikerjakan bisa saja selesai lebih cepat atau lebih lambat dari deadline/target yang ditentukan, *Change Order* harus diselesaikan sebelum serah terima. Jika belum, maka kita perlu sampaikan secara tertulis bahwa kita akan menyerahkannya segera setelah hak dan kewajiban yang ditegaskan tuntas dalam kontrak/*change order* ditandatangani.



# Lesson Learned : Pentingnya Contract Management

Oleh Velda & Natalia Suciati

PT Rekayasa Industri sudah berhasil menyelesaikan banyak proyek membanggakan bersama para klien. Sebelum memulai pekerjaan, tentu harus ada kontrak yang disepakati bersama. Manajemen kontrak menjadi hal penting yang harus diperhatikan oleh segala pihak yang terlibat dalam proyek. Jadi yuk kita memahami dulu apa sih manajemen kontrak itu.

Manajemen kontrak merupakan aspek penting dalam mengelola hubungan bisnis. Manajemen kontrak adalah proses pengelolaan segala aspek yang berhubungan dengan kesepakatan yang dibuat antara para pihak.

Tujuan manajemen kontrak adalah memastikan penyelesaian pekerjaan secara efisien, kesepakatan yang sama dalam kontrak dan kepatuhan para pihak. Selain itu manajemen kontrak juga membantu menghindari dan menyelesaikan perselisihan, penilaian kinerja yang adil dan transparan, serta mengantisipasi risiko pada pihak-pihak yang terkait.



Contract management solutions adalah alat penting yang digunakan oleh perusahaan untuk mendapatkan hasil maksimal dari persyaratan perjanjian membutuhkan kemampuan negosiasi yang tinggi. Sementara itu dalam melaksanakan kontrak kita perlu untuk memaksimalkan kinerja keuangan dan operasional sehingga meminimalkan risiko yang mungkin terjadi.

Dengan adanya kontrak manajemen dapat mengurangi adanya risiko, financial optimization, dan productivity / operational effectiveness dalam praktik kerja PT Rekayasa Industri. Kontrak manajemen memberikan kejelasan tentang hal-hal detail yang sudah disepakati sehingga dapat mengurangi adanya risiko.

Agar lebih teliti dalam membuat Contract management ada akronim buat jadi pedoman kita nih Rekindist, yaitu AMAN (Amati, cek keMballi, sepAkati, jalaNi). Nah itu dia penjelasan kita tentang contract management, semoga bermanfaat untuk Rekindist yaa..

*A = Amati*

*M = cek keMballi*

*A = sepAkati*

*N = jalaNi*

# GLENNORE SUGAR PLANT YANG RAMAH LINGKUNGAN DAN INOVATIF

Rekind memang dikenal sebagai salah satu perusahaan BUMN yang paling inovatif dan kreatif. Tidak sedikit karya-karyanya mampu membantu menggerakkan perekonomian bangsa. Salah satunya bisa dilihat dari berdirinya Pabrik Gula (PG) Glenmore Sugar Plant yang dibangun berdasarkan inovasi dan kreatifitas putra-putri terbaik Rekind.

Pabrik gula yang berlokasi di Kalirejo, Glenmore, Banyuwangi, Jawa Timur tersebut merupakan satu-satunya pabrik gula yang menerapkan sistem manajemen lingkungan yang baik dengan menerapkan kebijakan nol limbah yang sangat ramah lingkungan. Pabrik gula modern dan terpadu ini juga merupakan pabrik yang dapat memasok energinya sendiri karena bahan bakar listriknya berasal dari ampas tebu yang menghasilkan PLTBM dengan kapasitas 2 x 10 MW.

Selain dimanfaatkan untuk kebutuhan operasional pabrik gula, listrik tersebut juga dapat dimanfaatkan oleh industri dan masyarakat di sekitar wilayah. Dalam pengelolaan limbah cairnya, PG Terpadu Glenmore menggunakan teknologi Water Treatment Plan, sehingga limbah cair yang dihasilkan diproses menjadi air murni kembali.

Untuk menggiling tebu, pabrik ini menerapkan teknologi Remelt Karbonatasi, yang mampu menghasilkan gula berkualitas tinggi dengan kadar ICUMSA (International Commission for Uniform Methods of Sugar Analysis) atau kadar warna gula dibawah 100. Saat ini PG Terpadu Glenmore dapat memproduksi 6.000 ton tebu per hari (TTH) dan ke depannya akan dikembangkan kapasitasnya menjadi 8.000 TTH. Pada umumnya saat ini pabrik gula masih menggunakan sistem fosfatasi dengan ICUMSA 300-500.

**PLTBM**

2 X 10 MW

**PG TERPADU  
GLENMORE**

600000 TTH

**SISTEM FOSFATASI**

ICUMSA 300-500



## ***First Steel Structure Proyek Rantau Dedap Berjalan Sukses***

Alhamdulillah, kata inilah yang pertama kali terucap Tim Site Rekind Proyek PLTP Rantau Dedap ketika pertama kali berhasil memancang struktur baja (First Steel Structure) untuk column di PH area dengan baik.

“Mohon doa dan support dari semua pihak, agar kami diberi kelancaran dalam pekerjaan. Semoga Allah SWT memberikan kemudahan serta selamat kepada kita semua,” ujar Atok Trianto Construction Manager Project Rantau Dedap Supreme Energy

Baja struktural merupakan konsep terbaru dalam teknik konstruksi, karena bahannya dibuat dengan bentuk dan komposisi kimia tertentu sesuai dengan spesifikasi proyek. Benefit yang diperoleh dari teknik yang dilakukan ini, produksi menjadi lebih murah, minim perawatan dibandingkan dengan metode bangunan tradisional lainnya. Selain itu, 98% dari semua struktur baja dapat didaur ulang menjadi produk baja tanpa mengurangi fisik bahannya.

Dalam proyek milik PT Supreme Energy Rantau Dedap (SERD) ini, Rekind berkonsorsium dengan Fuji Electric Co. Ltd. Rekind dipercaya untuk paket pekerjaan EPC Geothermal Power Plant dengan kapasitas sebesar 98.4 MW (2 Unit) termasuk dengan Steam Gathering System dan Wellpad.

Proyek yang dijadwalkan akan selesai dengan target Commercial Operation Date (COD) pada 2020 ini berlokasi di Kabupaten Muara Enim, Kabupaten Lahat dan Kota Pagar Alam di Provinsi Sumatera Selatan. Untuk mensukseskan proyek ini Rekind melibatkan tenaga kerja lokal maupun nasional.

# TEMU WICARA

Jauhi fraud. Junjuti

Hingga Kuartal I 2019, Rekind membukukan catatan prestasi yang membanggakan. Berbagai upaya yang dilakukan jajaran direksi, manajemen dan karyawan membuahkan hasil manis. Di tahun 2018 hingga pertengahan tahun ini, rata-rata semua target tercapai, bahkan ada yang terlampaui di atas rata-rata yang ditetapkan. Semua ini tidak terlepas dari kinerja terbaik yang selalu dikedepankan seluruh jajaran perusahaan milik negara tersebut. Dinamika yang menggembirakan itu, tertuang ketika digelar Temu Wicara Manajemen dan Karyawan, di Lobby Gedung ROB I, Kantor Pusat Rekind, Kalibata Timur I No.36, Jakarta Selatan. Hadir dalam Temu Wicara pada Senin 1 Juli 2019 tersebut, Direktur Utama Rekind -Yanuar Budinorman, Direktur Operasional-Jakub Tarigan dan Direktur SDM & Pengembangan Usaha - Triyani Utaminingsih. “Niat kita untuk menjadikan perusahaan ini sebagai perusahaan jasa EPCC dunia semakin nyata. Percayakan semuanya pada Direksi, hindari fraud dan bantu kami dengan selalu mengedepankan kinerja terbaik,” tegas Yanuar Budinorman.

# CARA 2019

ng kinerja terbaik!

Selain itu, pegang teguh komitmen dalam mewujudkan kinerja terbaik, khususnya untuk selalu bisa menyelesaikan proyek-proyek sesuai dengan target yang disepakati. Namun demikian, lanjut Yanuar hal yang tidak kalah penting untuk menjadi perhatian, yakni pencapaian SPI dan CPI proyek dipantau setiap bulan, seluruh manager di proyek harus berupaya mencapainya bukan hanya fokus pada tugas project control. “Satu lagi yang perlu digarisbawahi, pahami PPWI (Policy, Procedure, & Work Instruction) di setiap unit sebagai dasar kita untuk bekerja,” tegas Yanuar.

Semoga ke depan Rekind akan selalu menjadi perusahaan yang lebih stabil dengan laba yang meningkat tajam. Dan melalui terobosan-terobosan yang dilakukan bisa membawa perubahan besar dan mampu menangkap banyak peluang yang lebih luas lagi serta mampu meningkatkan peran industri nasional.

# Menilik Logo Rekayasa Industri

Rekindist, yuk kita mengenal Logo PT Rekayasa Industri (Rekind)!

Ada 5 bentuk geometri yang mewakili masing-masing brand personality Rekind. Logo Rekind menggambarkan sifat handal, berorientasi ke masa depan, berpengetahuan luas, peduli, dan cinta bangsa. Huruf 'R' yang memiliki komponen tanda panah yang merepresentasikan makna dinamis sekaligus memperkuat makna berorientasi ke masa depan.

Warna KUNING-ORANYE berarti semangat, BIRU merepresentasikan makna berpengetahuan luas, dan HIJAU mencitrakan pertumbuhan. Oh iya, selain logo, Rekind juga punya huruf utama yang dipakai dalam setiap aplikasi. Jenis hurufnya Gotham. Gotham ini huruf yang sangat populer sejak 2000 sampai saat ini. Jenis huruf ini yang diaplikasikan di situs web jejaring sosial Twitter. Selain itu, jenis huruf ini tercatat sebagai font kedua untuk Piala Dunia 2014 dan tetap populer hingga sekarang.

Keren ya Rekindist...



## DO'S



Logo berwarna versi full-colors tetap menjadi identitas utama.



Logo berwarna hitam dapat digunakan pada latar dengan warna terang.



Logo berwarna putih dapat digunakan pada latar dengan warna gelap.



Logo dengan struktur tanpa strapline dapat digunakan jika ukuran logo < 25mm, seperti contoh aplikasi pada seragam perusahaan.



Brand strapline "Integrated EPC and Industrial Solutions" diperbolehkan untuk diposisikan disamping logo Rekind.

## DONT'S



DILARANG memisahkan simbol dengan wordmark dan stripline.



DILARANG mengganti warna logo.



DILARANG mengganti huruf pada logo.



DILARANG mengganti proporsi logo.



DILARANG memberi efek khusus pada logo.



## REKIND PEDULI

### Rekind Berdayakan Karang Taruna Padak Guar Lewat Pelatihan Sablon

Seandainya Rekindist ditawari jadi pengusaha bakalan nolak nggak? Pasti spontan rata - rata jawabannya, mau !! Apalagi, sejauh ini tidak sedikit pengusaha muda yang sukses mengembangkan bisnis kewirausahaannya di Tanah Air.

Maka dari itu, guna mendukung lahirnya pengusaha-pengusaha potensial, 10 November 2019 Rekind menggelar pelatihan kewirusahaan sablon bagi 53 anggota Karang Taruna di Desa Padak Guar, Lombok Timur, Nusa Tenggara Barat (NTB). Langkah ini merupakan rangkaian kegiatan Corporate Social Responsibility (CSR) Rekind di wilayah tersebut.

Selain memberikan pelatihan, Rekind juga memberikan satu set perlengkapan sablon untuk menunjang kegiatan kewirausahaan di wilayah ini. Wilayah Padak Guar merupakan daerah yang terpapar langsung dengan kegiatan proyek PLTU Lombok, CFSP - FTP-2, yang juga merupakan wilayah kerja Rekind. Kegiatan ini mendapat apresiasi positif dari jajaran aparat setempat dan anggota karang taruna yang hadir dari 4 dusun di wilayah desa. Meskipun teknologi yang digunakan masih sederhana namun diyakini mampu menggugah kreatifitas pemuda setempat.

Apalagi, didatangkan trainer khusus yang bergelut langsung dalam lingkup printing atau sablon. Ilmu, pengalaman dan pengetahuannya dapat diserap langsung. Rata-rata para peserta pelatihan ini mengaku termotivasi untuk mengembangkan usaha yang nantinya bakal dikelola dan dibina oleh Badan Usaha Milik Desa (Bumdes) Padak Guar. Apalagi, wilayah Lombok Timur, khususnya Desa Padak Guar memiliki sejumlah potensi wisata yang luar biasa. Ada sejumlah pantai yang punya keunikan tersendiri untuk menarik wisatawan. Semoga para calon wirausahawan ini mampu mengembangkan niat untuk menjadi pengusaha sukses dan bisa mengangkat citra perekonomian di tanah kelahiran mereka.

Semangat... Semangat...



**The brightest smile is the smile when  
you can help others.**



# Snapshot!!

2019



## REKIND MEMPEROLEH PENGHARGAAN PLATINUM DAN SILVER DALAM TKMPN 2019

Di ajang ini, Rekind mengirimkan 2 tim perwakilan untuk Kategori QCC (Quality Control Circle)/Gugus Kendali Mutu. Tim pertama adalah QCC 3D Design System yang terdiri dari Erwin Fahmi A, Fandy Maulana SR, Juwantono, Irawan Sentosa, dan Yana Septiana. Sedangkan di tim kedua adalah QCC Master Team terdiri dari Kris Nur Akbar, Wulan Nugrahaeni P, Devy Wisnu P, dan Suari Widilaksono. Kedua tim merupakan inovator yang terbukti eksistensinya di ajang Rekinnovation. (2/12/2019)



## REKIND MELAKSANAKAN SURVEY KEPUASAN LINGKUNGAN

SKL ini dilakukan di desa Padak Guar, Lombok Timur, NTB. SKL adalah program CSR dari seluruh Anak Perusahaan PT Pupuk Indonesia. Tujuan dari kegiatan ini adalah untuk menggali aspirasi atau kebutuhan sosial masyarakat.

Desa Padak Guar dipilih sebagai lokasi SKL karena dekat dengan PLTU Lombok yang merupakan wilayah kerja Rekind. Mohon doanya agar seluruh kegiatan dan proyek Rekind bermanfaat bagi masyarakat ya.. (18/11/2019)



## REKIND RAIH 3 PENGHARGAAN DI AJANG BUMN BRANDING AND MARKETING AWARD 2019

Penghargaan pertama adalah Brand Strategy Terbaik, Corporate Branding Anak Perusahaan BUMN, Bidang Usaha Energi, serta Kawasan Pariwisata.

Rekind juga meraih penghargaan pada kategori International Sales & Marketing Terbaik - Corporate Marketing Anak Perusahaan BUMN. Penghargaan yang ketiga diberikan kepada Bapak Qomaruzzaman sebagai penerima penghargaan Chief Marketing Officer (CMO) Corporate Marketing Performance - CMO Anak Perusahaan. (5/11/2019)



# REKINDIST

## 2019



### REKIND BERSAMA JGC, JGCI, DAN PEPC SALURKAN AIR BERSIH DI DESA BUTOH

Rekind ikut peduli akan kesulitan pasokan air bersih yang dialami masyarakat. Japan Gas Corporation (JGC), Japan Gas Corporation Indonesia (JGCI) dan juga operator proyek pengembangan Lapangan Gas Unitisasi Jambaran-Tiung Biru (JTUB), Pertamina EP Cepu (PEPC), menyalurkan bantuannya untuk masyarakat di Desa Butoh, Kecamatan Ngasem. Sementara itu, Camas Ngasem Waji menyampaikan rasa terima kasih kepada Rekind dan PEPC atas bantuan air bersih kepada masyarakat Desa Butoh. Tak hanya di Desa Butoh, Rekind bersama kontraktor lainnya dan PEPC juga menyalurkan air bersih ke 4 desa lainnya di Kecamatan Ngasem. (20/9/2019)

### REKIND PEDULI PELITA UNTUK SDN 05 LABUHAN LOMBOK

Gempa berkekuatan 7,0 skala richter pada 5 Agustus 2018 silam memporak porandakan SDN 05 Labuhan Lombok. Ditengah kegundahan, semangat tiba-tiba bangkit kembali saat menyaksikan semangat anak-anak untuk belajar. Ketika belum ada pihak atau instansi yang menawarkan bantuan, Rekind hadir menyalurkan sekitar 75 sak semen dan beberapa material penunjang lainnya seperti pasir, batu bata, serta alat bantu untuk membuang puing-puing bangunan sekolah yang runtuh. Sebab dari tonggak bantuan yang diberikan Rekind inilah dukungan bantuan banyak berdatangan, khususnya dari pemerintah dan TNI. Sekarang murid dan guru tidak harus belajar di tenda darurat lagi. Mereka sudah memiliki sekolah yang layak walau masih banyak fasilitas yang harus dipenuhi. (14/9/2019)

### REKIND PEDULI WUJUDKAN SUMUR RESAPAN DAN BAK KOMPOSTING KELURAHAN KALIBATA

Sebagai wujud kepedulian terhadap kelestarian lingkungan di wilayah Kelurahan Kalibata, Pancoran, Jakarta Selatan, Rekind menyediakan sarana bantuan berupa Sumur Resapan sebanyak 6 titik, Bak Komposting dan Selang Pompa Penyedot. Penyerahan Bantuan diberikan langsung oleh Dodi Yusmianto, VP Corporate Communication & CSR kepada Lurah Kalibata Maman Sumarman, di area Sumur Resapan dan Bak komposting Kelurahan Kalibata, Kamis (29/8/2019).



# Snapshot!!

2019



## BANTUAN REKIND KEPADA YAYASAN PENYELAMATAN ORANGUTAN BORNEO

Tahu Orangutan kan, Rekindist? Orangutan merupakan satwa asli Indonesia yang memiliki habitat di Pulau Sumatera dan Kalimantan. Populasi Orangutan ini ternyata kian menyusut lho. Rekind peduli terhadap kondisi tersebut. Bantuan melalui Program Bina Lingkungan dilakukan bertujuan untuk mendukung kegiatan rehabilitasi dan reintroduksi Orangutan di Kalimantan Timur.

Semoga Rekind dapat terus berkontribusi dalam kegiatan pelestarian satwa langka di Indonesia ya. (14/11/2019)



## REKIND CATAT 5 JUTA JAM KERJA AMAN

Rekind bekerjasama dengan Japan Gas Corporation dan Japan Gas Corporation Indonesia terlibat dalam pembangunan proyek GPF Lapangan Unitisasi JTB yang berlokasi di Kabupaten Bojonegoro, Jawa Timur.

Rabu, 23 Oktober 2019 lalu, Proyek JTB mencatat 5 juta jam kerja aman terhitung mulai 23 Oktober 2017. Artinya selama dua tahun tidak tercatat satupun kejadian kecelakaan kerja pada proyek ini. Catatan 5 juta jam kerja aman menunjukkan HSE telah menjadi budaya kerja Rekind. (23/10/2019)



## BANTUAN BINA LINGKUNGAN REKIND DI MASJID RAYA KOTO BARU

Proyek Geothermal Muara Labuh Rekind memberikan bantuan Bina Lingkungan kepada pengurus Masjid Raya Koto Baru, Kabupaten Solok Selatan, Sumatera Barat pada Sabtu (9/11) lalu. Rekind menyerahkan sebuah mimbar berbahan kayu jati dan jam digital penunjuk waktu shalat. Rekind juga memberikan bantuan 50 paket peralatan sekolah bagi yatim piatu yang tinggal di sekitar masjid. Bantuan berasal dari kas Masjid Ulul Albab Rekind, Proyek Geothermal Muara Labuh. Semoga bantuan tersebut bermanfaat bagi masyarakat di sana ya. (9/11/2019)



# REKINDIST

## 2019



### REKINNOVATION 2019: ELEVATING INDONESIA THROUGH INNOVATION

Rekind menyelenggarakan Seminar & Talk Show bertajuk "Rekinnovation 2019: Elevating Indonesia Through Innovation". Acara yang mengangkat tema "Strategi Inovasi Bisnis dan Teknologi untuk Indonesia". Rekind menghadirkan 2 narasumber yakni Ricky Elson, seorang ahli dalam bidang teknologi motor penggerak listrik dan Christian Sugiono, artis yang berkecimpung dalam dunia teknologi internet dan digital. Direktur Utama Rekind Yanuar Budinorman berharap Rekinnovation 2019 ini dapat meningkatkan semangat Rekindist untuk terus berinovasi dan menciptakan pembaruan. (9/10/2019)

### TIM RUN REKIND RUN MERIAHKAN BNI-ITB ULTRA MARATHON

Rekind turut meriahkan event "BNI ITB Ultra Marathon" yang diselenggarakan pada 11-13 Oktober 2019. Lomba lari ini digagas oleh Institut Teknologi Bandung untuk merayakan HUT ke-100 ITB pada 2020. Ajang lari marathon ini berjarak sejauh 200km yang mengambil rute Jakarta-Bogor-Puncak-Cimahi-Bandung. Rekind mengirim 1 tim RenRekindRun pada kategori Relay 4. Tim tersebut beranggotakan Sri Rahayu Indriati, Casma, Budi Adi Nugroho, dan Nugroho Noviyanto. Syukur Alhamdulillah tim RunRekindRun berhasil menyelesaikan lomba marathon ini. Selamat atas pencapaiannya! (13/10/2019)

### SEMARAK REKIND IDOL 2019

Rekind Idol merupakan salah satu rangkaian acara peringatan HUT Rekind ke-38 yang ditunggu-tunggu. Ajang ini merupakan sarana ekspresi seni bagi karyawan Rekind. Rekind Idol sudah diselenggarakan sejak 23 Agustus 2019 lalu diikuti 20 peserta. seluruh peserta dan karyawan yang menonton merasakan kedekatan dan gelak tawa yang terjadi di Rekind Idol kemarin. Sungguh momen yang indah di tahun 2019 ini. Tunggu Rekind Indol versi selanjutnya ya Rekindist! (24/9/2019)



# PT REKAYASA INDUSTRI

## *PT Rekayasa Industri Head Office*

Menara Kadin 25th Floor Jl. H.R. Rasuna Said X-5, Kav 2-3, Kuningan, Jakarta 12950- Indonesia

Telp: +62 21 7988700/7988707

Fax: +62 21 7988701/7988702

Email: corpsec@rekayasa.co.id

## *PT Rekayasa Industri Operational Office*

Jl. Kalibata Timur I No. 36 Kalibata  
Jakarta 12740, Indonesia



Rekind\_Official



Rekind\_Official



Rekind.Official



PT Rekayasa Industri

[WWW.REKAYASA.COM](http://WWW.REKAYASA.COM)